

Jak vyřešit uzavření provozu nebo nedostatek práce pro zaměstnance

1. Uzavření provozu jako důsledek krizového opatření vlády

Popis situace:

Nařízením vlády nebo opatřením ministerstva zdravotnictví bylo zaměstnavateli zakázáno prodávat zboží nebo poskytovat služby.

Řešení situace:

a) Jedná se o překážku na straně zaměstnavatele podle § 208 ZP. Zaměstnanci náleží náhrada mzdy ve výši 100 % průměrného výdělku.

nebo

b) V případě dohody s odbory nebo v případě vydání vnitřního předpisu se jedná o překážku na straně zaměstnavatele podle § 209 ZP (částečná nezaměstnanost). Zaměstnanci náleží náhrady mzdy ve výši 60 % průměrného výdělku.

Podpora z programu ANTIVIRUS:

ad a) A - kompenzace ve výši 80 %, max. 39 000 Kč /měsíc / zaměstnanec

ad b) B – kompenzace ve výši 60 %, maximálně 29 000 Kč / měsíc / zaměstnanec

2. Nedostatek práce pro zaměstnance z důvodu poklesu poptávky

Popis situace:

U zaměstnavatele došlo k dočasnému omezení odbytu jeho výrobků nebo omezení poptávky po jím poskytovaných službách.

Řešení situace:

V případě dohody s odbory nebo v případě vydání vnitřního předpisu se jedná o překážku na straně zaměstnavatele podle § 209 ZP (částečná nezaměstnanost). Zaměstnanci náleží náhrady mzdy ve výši 60 % průměrného výdělku.

Podpora z programu ANTIVIRUS:

B - kompenzace ve výši 60 %, max. 29 000 Kč /měsíc / zaměstnanec

3. Nedostatek práce pro zaměstnance z důvodu výpadku zásobování ze strany dodavatelů

Popis situace:

Zaměstnanci není možno přidělit práci v důsledku výpadku vstupů (dodávky surovin, služeb, součástek, podkladů).

Řešení situace:

Jedná se o překážku na straně zaměstnavatele podle § 207 písm. a) ZP. Zaměstnanci náleží náhrada mzdy ve výši 80 % průměrného výdělku.

Podpora z programu ANTIVIRUS:

B - kompenzace ve výši 60 %, max. 29 000 Kč /měsíc / zaměstnanec

4. Nemožnost přidělit zaměstnanci práci z důvodu nedostatku větší části (aspoň 30 %) zaměstnanců, kteří jsou v karanténě

Popis situace:

Zaměstnanci nelze přidělit práci z důvodu nepřítomnosti větší části ostatních zaměstnanců (karanténa, OČR, pracovní neschopnost).

Řešení situace:

Jedná se o překážku v práci na straně zaměstnavatele podle § 208 ZP. Zaměstnanci náleží náhrada mzdy ve výši 100 % průměrného výdělku.

Podpora z programu ANTIVIRUS:

B - kompenzace ve výši 60 %, max. 29 000 Kč /měsíc / zaměstnanec

5. Nepřítomnost zaměstnance na pracovišti v důsledku jeho karantény

Popis situace:

Zaměstnanci byl nařízen pobyt v karanténě.

Řešení situace:

Jedná se o překážku na straně zaměstnance podle §§ 191 a 192 ZP. Zaměstnanci náleží za prvních 14 náhrada mzdy ve výši 60 % průměrného výdělku. Od 15. dne pobírá zaměstnanec nemocenskou.

Podpora z programu ANTIVIRUS:

A - kompenzace ve výši 80 %, max. 39 000 Kč /měsíc / zaměstnanec

Všechny kompenzace jsou poskytovány v úrovni hrubých mezd **včetně** odvodů.